

Αναφορά: Υπόθεση με αριθ. Πρωτ. 023/3.5.1997

Θέμα: Συλλογική διαφορά εργασίας σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας (εθνική κλαδική)

**ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**  
**Αριθ. 20 / 1997**

Σήμερα την 2 Μαΐου 1997, ο κ. Ιωάννης Ληξουριώτης που αναδείχθηκε διαιτητής κατά το άρθρο 16 § 4 του νόμου 1876/1990 και σύμφωνα με τον κανονισμό καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας, η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ (ΠΟΕΕ-ΥΤΕ) και αφετέρου της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ (ΠΟΞ).

**Αφού έλαβε υπόψη του**

1. Την υπ' αριθ. πρωτ. 1302/8.4.1997 (Αρ.Πρωτ. ΟΜΕΔ 023/8.4.1997) αίτηση Διαιτησίας της ΠΟΕΕ-ΥΤΕ που ακολούθησε την εκ μέρους της εν λόγω συνδικαλιστικής οργάνωσης αποδοχή της από 28.3.1997 πρότασης Μεσολάβησης, την οποία πρόταση, αντιθέτως, δεν αποδέχθηκε η ΠΟΞ.
2. Τα στοιχεία του φακέλλου της προηγούμενης Μεσολάβησης, τις προτάσεις και τις αντιπροτάσεις των μερών κατά την εν λόγω διαδικασία και τη μεσολαβητική πρόταση.
3. Τα όσα διαμείφθησαν κατά την ενώπιόν μου πραγματοποιηθείσα την 23.4.1997 κοινή συνάντηση Διαιτησίας και ειδικότερα τις θέσεις, τους ισχυρισμούς και τις δηλώσεις των δύο πλευρών, τα έγγραφα τα οποία κατατέθηκαν κατά την εν λόγω συνάντηση καθώς και το από 30.4.1997 έγγραφο-υπόμνημα της ΠΟΞ και το από 24.4.1997 έγγραφο της ΠΟΕΕ-ΥΤΕ.
4. Ειδικότερα ελήφθη υπόψη ο ισχυρισμός της ΠΟΞ ότι η πλευρά των εργαζομένων δεν κατήγγειλε την προηγούμενη σ.σ.ε. που υπεγράφη την 8.8.1996 και ότι εν πάση περιπτώσει δεν παρήλθε από την ημερομηνία υπογραφής της έτος ώστε να δύναται εγκύρως να την καταγγείλει και συνεπώς τόσο η προηγούμενη διαδικασία μεσολάβησης όσο και η παρούσα διαδικασία Διαιτησίας δεν έχουν νομικό έρεισμα. Επί του ισχυρισμού αυτού έχουμε την άποψη ότι η από 8.8.1996 σ.σ.ε. αποτελεί την τελευταία υπογραφείσα σε σειρά μεταξύ των ιδίων μερών συλλογικών συμβάσεων, οι οποίες, ανεξαρτήτως νομικώς επιτυχών νομικών διατυπώσεων, από το όλο πνεύμα τους προκύπτει ότι έχουν χαρακτήρα συλλογικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου ετήσιας διάρκειας. Ειδικότερα, η αλληλοδιαδοχή των ετήσιων αυτών συλλογικών ρυθμίσεων και το περιεχόμενό τους, ανεξαρτήτως συγκεκριμένης ημεροχρονολογίας υπογραφής τους, εκφράζουν την σαφή πρόθεση των μερών ότι πρόκειται για

συλλογικές συμβάσεις ετήσιας διάρκειας και συγκεκριμένα συμβάσεις με έναρξη ισχύος την 1η Ιανουαρίου και λήξη την τελευταία ημέρα εκάστου έτους. Με δεδομένο λοιπόν ότι σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 200 και 174 Α.Κ. οι συμβάσεις πρέπει να ερμηνεύονται όπως απαιτεί η καλή πίστη και τα συναλλακτικά ήθη και ότι πρέπει να αναζητείται η αληθής βούληση των μερών χωρίς προσήλωση στις χρησιμοποιηθείσες λεκτικές διατυπώσεις, είμαστε της γνώμης ότι, όπως και οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις του κλάδου, έτσι και η από 8.8.1996 σ.σ.ε., αποτελεί συλλογική σύμβαση εργασίας ετήσιας διάρκειας που σιωπηρώς έληγε την 31.12.1996 και ως εκ τούτου δεν απαιτείτο καταγγελία της για την έγερση νέας συλλογικής διαφοράς και υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας για το έτος 1997.

5. Περαιτέρω, σχετικά με το αίτημα της ΠΟΕΕ-ΥΤΕ για την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς η απόφαση έλαβε υπόψη της τα εξής στοιχεία: 1) Η ρύθμιση του τρόπου παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών από τους εργοδότες, αφορά σε ένα ιδιαίτερα λεπτό θεσμικό ζήτημα και γενικώς, όπως κάθε θεσμικό ζήτημα, θεωρείται ότι οι πλέον κατάλληλοι για να αναζητήσουν πρόσφορη και αποτελεσματική λύση, είναι τα ενδιαφερόμενα μέρη, τα οποία, λαμβάνοντας υπόψη όλες τις ιδιαιτερότητες του συγκεκριμένου κλάδου, πρέπει να βρουν και να συμφωνήσουν ένα νομικώς παραδεκτό και ουσιαστικώς αποτελεσματικό σύστημα παρακράτησης. 2) Η υιοθέτηση ενός συστήματος παρακράτησης χωρίς κάποια στοιχεία κοινής προσέγγισης των μερών, όπως εν προκειμένω, θα μπορούσε να οξύνει τις σχέσεις εργοδοτών και εργαζομένων τόσο στο συλλογικό όσο και στο ατομικό επίπεδο, τούτο δε το θεωρούμε αυτονόητο εάν ληφθεί υπόψη ότι ειδικώς ο θεσμός της παρακράτησης των συνδικαλιστικών συνδρομών προϋποθέτει ένα πνεύμα αμοιβαίας εμπιστοσύνης και για να εφαρμοσθεί απαιτεί στενή συνεργασία των μερών. 3. Ειδικότερα, επειδή στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας απόφασης συνυπάρχουν επιχειρήσεις με εντελώς διαφορετική δομή, μέγεθος, δυνατότητες λογιστικής διαχείρισης (από ένα μικρό ξενώνα ή από ενοικιαζόμενα δωμάτια μέχρι μεγάλες ξενοδοχειακές μονάδες), μια εσπευσμένη λύση του ζητήματος, στα πλαίσια μάλιστα της σύντομης διαδικασίας της διαιτητικής παρέμβασης, θα παρέβλεπε παράμετρους και ιδιαιτερότητες που μόνο με μια συστηματική μελέτη θα αποκαλύπτονταν και θα μπορούσαν να αντιμετωπισθούν, ώστε να αποφευχθεί ένα σύστημα παρακράτησης συνδρομών απρόσφορο και αναποτελεσματικό. 3. Την αναγκαιότητα για μια πιο ολοκληρωμένη μελέτη του ζητήματος επιβάλλει και το γεγονός ότι ένας σημαντικός αριθμός των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσης απασχολούνται εποχιακώς και συνεπώς απαιτούνται ειδικές προβλέψεις. 4. Επίσης ειδικό ζήτημα το οποίο δημιουργεί πρόθετα προβλήματα στην παρακράτηση συνδικαλιστικών εισφορών αποτελεί το γεγονός ότι στον κλάδο απασχολούνται εκτάκτως προσλαμβανόμενοι προς εξυπηρέτηση γευμάτων και δεξιώσεων με προφανή δυσκολία να γίνει ως προς αυτούς παρακράτηση εισφορών, αφού οι εν λόγω ξενοδοχοϋπάλληλοι μπορεί να εναλλάσσουν εργοδότες. 5. Άλλωστε, επειδή το ζήτημα της παρακράτησης της συνδικαλιστικής συνδρομής είναι δικαίως ευαίσθητο (τα περιθώρια και οι συγκεκριμένες μέθοδοι εφαρμογής του είναι ένα νομικώς στάσιαζόμενο θέμα, όπου εμπλέκονται και θεμελιώδη συνταγματικά δικαιώματα), πρέπει να τύχει προσεκτικής επεξεργασίας και στο νομικό επίπεδο για να αποφευχθούν τυχόν ακυρότητες. 6. Ειδικότερη έκφραση της προηγούμενης σκέψης συνιστά και το πρόβλημα που δημιουργείται από το γεγονός ότι, όπως συνέβη και με Δ.Α. 6/1994 για

- τους ξενοδοχοϋπάλληλους Ν. Ηρακλείου, το Υπουργείο Εργασίας αρνείται να επεκτείνει όρους διαιτητικών αποφάσεων που αφορούν την είσπραξη της συνδικαλιστικής συνδρομής (προφανώς θεωρώντας ότι δεν μπορούν να επιβληθούν δεσμεύσεις ενοχικού χαρακτήρα με υπουργική απόφαση). 7. Ακριβώς για όλους τους παραπάνω λόγους, η παρέμβαση του διαιτητή, η οποία ειδικώς σε θεσμικά ζητήματα πρέπει να είναι ιδιαιτέρως επικουρική, κρίνεται προς το παρόν ως ακατάλληλο μέσο επίλυσης του θεσμικού αυτού ζητήματος.
6. Σχετικά με το αίτημα για την κωδικοποίηση των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας θεωρούμε ότι μπορεί να γίνει δεκτό και να επαναληφθούν σε ενιαίο κείμενο οι όροι των προηγούμενων ρυθμίσεων σε κωδικοποιημένη μορφή με βάση την από 30.7.1991 σ.σ.ε. του κλάδου. Κάτι τέτοιο πιστεύουμε ότι εξυπηρετεί και τα δύο μέρη, αφού μετά την κωδικοποίηση δεν θα είναι αναγκαίο να ανατρέχουν αυτά στις παλαιότερες συλλογικές ρυθμίσεις.
7. Το αίτημα για διαβάθμιση των μαγείρων με βάση το χρόνο υπηρεσίας τους δεν θεωρείται σκόπιμο να γίνει δεκτό, δεδομένου ότι πρόκειται για ειδική προνομιακή μεταχείριση μιας κατηγορίας εργαζομένων, η αναγκαιότητα της οποίας δεν αιτιολογήθηκε επαρκώς, χωρίς να συνιστά επαρκή λόγο για την διακριτική αυτή μεταχείριση των μαγείρων σε σχέση με τους λοιπούς ξενοδοχοϋπάλληλους το γεγονός απλώς ότι υπάρχει σχετική ρύθμιση στη σ.σ.ε. του επισιτιστικών επαγγελμάτων. Εάν υπάρχουν πράγματι λόγοι προνομιακής μεταχείρισης των μαγείρων, όπως για παράδειγμα αυτοί που υπαγόρευσαν την προνομιακή απονομή σ' αυτούς παροχή ποσοστού ανθυγιεινής εργασίας 10%, ενώ στους λοιπούς ξενοδοχοϋπάλληλους προβλέπεται ποσοστό 5%, θα πρέπει η σχετική ρύθμιση να συνοδεύεται και από την ανάληψη ρητώς εκ μέρους της ΠΟΕΕ-ΥΤΕ της υποχρέωσης να μη θέσει θέμα διαφοροποίησης των σχετικών ρυθμίσεων ως προς τους λοιπούς υπαγομένους στη παρούσα κλαδική ρύθμιση, όπως ακριβώς έκανε και στην περίπτωση του εν λόγω ανθυγιεινού επιδόματος. Ωστόσο η ανάληψη αυτής της υποχρέωσης δεν μπορεί να υποκατασταθεί με ανάληψη σχετικής υποχρέωσης εκ μέρους του διαιτητή.
8. Επίσης, δεν θεωρείται σκόπιμο η παρούσα συλλογική ρύθμιση να είναι διετούς διάρκειας, αφού κατά την κοινή συνάντηση κανένα από τα δύο μέρη δεν εξέφρασε σχετική επιθυμία.
9. Άλλωστε η κρίση σχετικώς με τις περιληφθείσες αυξήσεις των βασικών αποδοχών έλαβε υπόψη τον πληθωρισμό του παρελθόντος έτους και τις προβλέψεις του τρέχοντος έτους, την κατάσταση του κλάδου της ξενοδοχίας κατά το παρελθόν έτος κατά το οποίο συνομολογήθηκαν από τα ίδια τα μέρη αυξήσεις 7,5%, την σχετικώς βελτιωμένη κατάσταση του κλάδου κατά το τρέχον έτος καθώς και συγκριτικά στοιχεία από άλλους συναφείς κλάδους.
10. Το γεγονός ότι, κατά το άρθρο 16 § 3 ν. 1876/1990, η απόφαση που θα εκδοθεί θα ισχύει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, δηλαδή, αφού η σχετική αίτηση υποβλήθηκε στον Ο.Μ.Ε.Δ. την 14.1.1997, η παρούσα διαιτητική απόφαση θα πρέπει να ισχύει από 15.1.1997.

- Αποφασίζει τα εξής



## Άρθρο 1. Αντικείμενο-Πεδίο εφαρμογής

Με τις διατάξεις της ρύθμισης αυτής καθορίζονται οι αποδοχές, οι όροι εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζόμενων σε Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που λειτουργούν σε αστικά κέντρα, σε τόπους θερινών διαμονών, σε λουτροπόλεις και σε αρχαιολογικούς τόπους όλης της χώρας, με τη μορφή του Ξενοδοχείου, Ξενώνα, οικοτροφείου, επιχείρησης επιπλωμένων διαμφορισμένων, επιχείρησης θερέτρων από τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλούς), Μοτέλ, Τουριστικού περιπτέρου και Κέντρου Παραθερισμού-διακοπών και κάμπινγκ.

## Άρθρο 2. Κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση αποκαλούνται Ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής τέσσερις (4) κατηγορίες:

Κατηγορία Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαίτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α', νυκτοθυρωρός Α', μπουφетζής Α', προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α'.

Κατηγορία Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μάρμαν ή μάρμειντ, ασημοκέριδες και μάγειρας Β'.

Επίσης, με την προϋπόθεση ότι θα προτιμήσουν την παρούσα συλλογική ρύθμιση, οι τηλεφωνητές, οι ελεγκτές ή ταμπλίστες και οι μαινκουραντιέ.

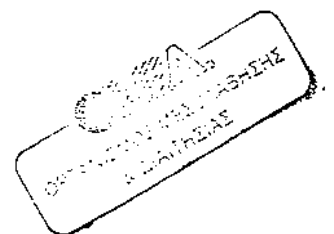
Κατηγορία Γ': Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εσπιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινόθηκης, γκρούμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος και βουατριέρης, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση και μάγειρας Γ'.

Κατηγορία Δ': Καμαριέρα, πλύντρια, σιδηρώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρών.

## Άρθρο 3. Βασικοί μηνιαίοι μισθοί και ημερομίσθια:

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1996, αυξάνονται από την έναρξη ισχύος της παρούσας (15.1.1997) κατά ποσοστό 3,5% και διαμορφώνονται ως εξής:

Κατηγορία Α'	169.111
Κατηγορία Β'	165.539
Κατηγορία Γ'	162.259
Κατηγορία Δ'	155.073



2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.1997, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.1997 κατά ποσοστό 4% και διαμορφώνονται ως εξής:

Κατηγορία Α'	175.875
Κατηγορία Β'	172.160
Κατηγορία Γ'	168.749
Κατηγορία Δ'	161.276

3. Το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων προς εξυπηρέτηση επισήμων ή απλών γευμάτων και δεξιώσεων παραπιθεμένων σε ξενοδοχεία πολυτελείας και Α' κατηγορίας, όπως έχει διαμορφωθεί την 31.12.1996 αυξάνεται αντιστοίχως από την έναρξη ισχύος της παρούσης (15.1.1997) και από 1.7.1997 με τα ίδια όπως παραπάνω ποσοστά (3,5%+4%) και διαμορφώνεται ως εξής:

	Περίοδος 15.1./30.6.1997	Περίοδος 1.7./31.12.1997
Α' Σερβιτόροι	11.673	12.140
Β' Βοηθοί	10.161	10.567

Σημειώνεται ότι το παραπάνω ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόλησή τους μέχρι (8) οκτώ ωρών και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές, καθώς και για εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες.

4. Ο βασικός μισθός του Αρχιμαγείρου καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία, το ύψος όμως αυτού δεν μπορεί να είναι κατώτερο του βασικού μισθού της Α' κατηγορίας προσαυξημένος κατά 20% (Σ.Σ.Ε. 26.4.1994)

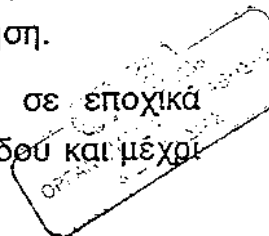
5. Ως προς τις βασικές μηνιαίες αποδοχές των ανηλίκων, δηλαδή των μη συμπληρωσάντων το 18ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

## Άρθρο 4. Επίδομα

### 4.1. Επίδομα προϋπηρεσίας

Χορηγείται δραχμικό επίδομα προϋπηρεσίας 1.030 δραχμών για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση. Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόρων, μπάρμαν και μπουφетζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Κατ' εξαίρεση, προκειμένου περί ξενοδοχοϋπαλλήλων που εργάζονται σε εποχικά ξενοδοχεία, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι



τέσσερις (4) μήνες κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο Ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρή περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια Ξενοδοχειακή επιχείρηση.

#### 4.2. Επίδομα οικογενειακών βαρών

Σε όλους τους εγγάμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των παραπάνω άρθρων 3 και 4 § 1 (εκάστοτε βασικός+προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/1989.

#### 4.3. Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης

Χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 § 1 (εκάστοτε βασικός+προϋπηρεσία) ως εξής:

Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%.

Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης σε ποσοστό 10%.

Για τους αποφοίτους της Ταχύρρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6%.

#### 4.4. Επίδομα εποχικής απασχόλησης.

Χορηγείται ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 §1 (εκάστοτε βασικός+προϋπηρεσία) στους εργαζόμενους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το επίδομα αυτό που δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθεται σ' αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα.

#### 4.5. Επίδομα στολής

Χορηγείται ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 §1 (εκάστοτε βασικός+προϋπηρεσία) ή παροχή αυτούσιας στολής, κατά την κρίση της επιχείρησης. Δικαιούχοι του εν ελόγω επιδόματος είναι οι απασχολούμενοι με ειδικότητα που έχει καταταγεί στην Α' και Β' κατηγορία του άρθρου 2 της παρούσας και εργάζονται σε Ξενοδοχεία Πολυτελείας ή Α' Τάξεως, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την επιχείρηση η εν στολή υπηρεσία.

#### 4.6. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

1. Ποσοστό 5% το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές του άρθρου 3 της παρούσας (εκάστοτε βασικός) χορηγείται στους παρακάτω απασχολούμενους ανεξαρτήτως φύλου:

α) Καθαριστές των κοινοχρήστων χώρων.

β) Καμπαριέρες εφόσον ελείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες καθαρισμού των μη κοινοχρήστων χώρων του Ξενοδοχείου

γ) Εργαζόμενους στα πλυντήρια και

δ) Στους λουτρονόμους και στους προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών.



2. Στους μαγείρους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% επί των βασικών μηνιαίων μισθών τους. Το επίδομα αυτό χορηγείται κατ' εξαίρεση, διότι ήδη το λαμβάνουν από τις σ.σ.ε. που τους κάλυπταν μέχρι τις 31.12.1991. Οι εκπρόσωποι της ΠΟΕΕΕ-ΥΤΕ δηλώνουν ότι δεν θα θέσουν θέμα διαφοροποίησης του εκ ποσοστού 5% ανθυγιεινούς επιδόματος που ισχύει για τους λοιπούς μισθωτούς (Σ.Σ.Ε. 8.7.1992).

#### 4.7. Επίδομα τροφής

Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εκείνες, μέσα στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται, σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα επιθυμούν, να παρέχουν τροφή, εκπιπτομένου σ' αυτή την περίπτωση ποσοστού 2% επί του βασικών μηνιαίων μισθών του άρθρου 3 (εκάστοτε βασικός).

Εάν η ξενοδοχειακή επιχείρηση μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο, δεν επιθυμεί να παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σ' αυτόν ποσοστό 10% επί των ως άνω βασικών μηνιαίων μισθών (άρθρου 3), απαλλασσομένης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.

Διευκρινίζεται ότι, καθ' όσον αφορά τη χορήγηση τροφής και το εβδομαδιαίο διαιτολόγιο, ισχύουν όσα ορίζονται με την 28/1983 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, που κηρύχθηκε εκτελεστή με την 16543/1983 απόφαση του Υπουργού Εργασίας. Συγκεκριμένα το εβδομαδιαίο διαιτολόγιο έχει ως εξής:

Δευτέρα	Γεύμα: Όσπρια, φρούτο εποχής
Τρίτη	Γεύμα: Εντόσθια ή βακαλάος ή κρέας, σαλάτα εποχής, φρούτο εποχής
Τετάρτη	Γεύμα: Λαδερό, φρούτο εποχής
Πέμπτη	Γεύμα: Κρέας, σαλάτα εποχής, φρούτο εποχής
Παρασκευή	Γεύμα: Λαδερό ή όσπριο, φρούτο εποχής
Σάββατο	Γεύμα: Ψάρι, σαλάτα, φρούτο εποχής
Κυριακή	Γεύμα: Κρέας, σαλάτα, φρούτο εποχής

Όλα τα βραδινά γεύμα πρέπει να είναι από ζυμαρικά ή πατάτες ή άλλο είδος μεγαλύτερης αξίας από αυτά.

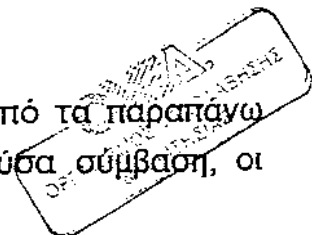
#### 4.8. Ύπνος

Για όσους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα συλλογική ρύθμιση, απασχολούνται σε ξενοδοχεία που βρίσκονται εκτός πόλεων και κωμοπόλεων και επιθυμούν τη διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3.

### Άρθρο 5. Διάφορες παροχές και λοιπές διατάξεις

#### 5.1. Προσαυξήσεις

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα παραπάνω άρθρα 3 και 4, χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα σύμβαση, οι



ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις, για τυχόν απασχόλησή τους τις Κυριακές, τις εξαιρετέες εορτές που προβλέπει ο νόμος και τις νυκτερινές ώρες. Στις προβλεπόμενες από το νόμο εξαιρετέες εορτές, προστίθενται σαν ημέρες αργίας και η 1η του έτους (Πρωτοχρονιά).

Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των νομίμων αποδοχών.

**5.2.** οι αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα σύμβαση, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι κατά μήνα χαμηλότερες από το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατωτάτου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη.

### **5.3. Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας**

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας, για τις κατά μήνα αποδοχές και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

### **5.4. Καθορισμός ημερών και ωρών εργασίας**

Από 1.1.1991 οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών της παρούσας καθορίζονται σε πέντε (5) με 40 ώρες δουλειάς.

Τα αναφερόμενα στην παραπάνω παράγραφο ισχύουν μόνο:

- 1) Για τα ξενοδοχεία πολυτελείας
- 2) Για τα ξενοδοχεία Α' τάξεως
- 3) Για τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις Β' τάξεως από 50 κλίνες και άνω.
- 4) Για τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις Γ' τάξεως από 50 κλίνες και άνω.

Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων με πενθήμερο πρέπει να είναι συνεχόμενες (άρθρο 7 απόφ. 28/1983 ΔΔΔΔ Αθηνών).

Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερίσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να καταβάλουν πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας. Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας στις παραπάνω επιχειρήσεις.

### **5.5. Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολουμένων**

Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαγάπροσλάβουν το αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο. Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζομένου, αποτελεί η έγγραφη προειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί



να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνει μέσω της οικείας οργάνωσής του και σε έντυπο-δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτή.

Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από την 10η Ιουνίου, εκτός εάν βρίσκεται σε περιοχές Κρήτης, Ρόδου και Κέρκυρας, οπότε υποχρεούται από 25η Μαΐου και από 15 Ιουνίου εάν βρίσκεται στις λουτροπόλεις.

Σε κάθε περίπτωση ο μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα, εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα μετά απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από την στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.

Τα παραπάνω ισχύουν και σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/1983. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρευση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων, δεν λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

#### 5.6. Προϋποθέσεις απόλυσης εποχιακά απασχολούμενων

Τόσο κατά τη διάρκεια λειτουργίας της εποχιακής επιχείρησης όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθένος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο επί τη καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης.

Δεν επιτρέπεται κατά την νεκρή περίοδο καταγγελία με προειδοποίηση πλην για δικαιολογημένη αιτία.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας.

Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ο χρόνος από την πρόσληψη του εργαζόμενου στο ίδιο ξενοδοχείο.

Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να πραμένουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένων από τον εργοδότη.

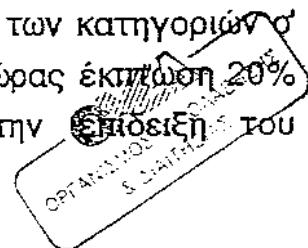
#### 5.7. Άδεια γάμου και μητρότητας

Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα χορηγείται άδεια γάμου πέντε ημέρες με αποδοχές. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/1945.

Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

#### 5.8. Παροχή έκπτωσης στις τιμές των ξενοδοχείων

Συμφωνείται να παρέχεται από όλες τις ξενοδοχειακές μονάδες όλων των κατηγοριών ολόκληρη την επικράτεια στους ξενοδοχούπαλλήλους όλης της χώρας έκπτωση 20% στις κατ' ετος καθοριζόμενες τιμές των ξενοδοχείων με την εξομολόγηση του Επαγγελματικού Βιβλιαρίου ή της Επαγγελματικής ταυτότητας.



### 5.9. Αποζημίωση απόλυσης

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α άρθρο 3 ΒΔ της 16/18.7.1920 σε περίπτωση απόλυσης εργατοτεχνιτών βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής:

- α) Με την συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας : 52 ημερομίσθια
- β) Με την συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας : 65 ημερομίσθια
- γ) Με την συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας : 78 ημερομίσθια

### Άρθρο 6. Ισχύς ευνοϊκότερων όρων

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

### Άρθρο 7. Κωδικοποίηση προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων

Η παρούσα εκτός απ' τις νέες ρυθμίσεις που περιλαμβάνει, κωδικοποιεί σε ενιαίο κείμενο τους ισχύοντες όρους της σ.σ.ε. των Ξενοδοχοϋπαλλήλων της 30.7.1991 και των μετέπειτα συλλογικών ρυθμίσεων του κλάδου (Πρακτικά Συμφωνίας 1992, 1993, 1994, 1995, 1996).

### Άρθρο 8. Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 15.1.1997.

Αθήνα, 2 Μαΐου 1997



“ΑΥΤΟΓΡΑΦΟ”