



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Προς:

- 1. Πανελλήνιος Ομοσπονδία Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελματιών, Σολωμού 65, ΑΘΗΝΑ 10432**
- 2. Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων, Σταδίου 24, ΑΘΗΝΑ**

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

10/2001

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων
όλης της χώρας**

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 6/3-5-2001)

Σήμερα την 2α Μαΐου 2001, ο κ. Ιωάννης Ληξουριώτης, που αναδείχθηκε διαιτητής την 6.4.2001 κατά το άρθρο 16 § 4 του νόμου 1876/1990 και σύμφωνα με τον κανονισμό καταστάσεως Μεσολαβητών - Διαιτητών, προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας, η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ (Π.Ο.Ε.Ε.-Υ.Τ.Ε.) και αφετέρου της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ (Π.Ο.Ξ.).

Αφού έλαβε υπόψη του

1. Την υπ' αριθ. πρωτ. 636/28.3.2001 (Αρ.Πρωτ.Υπόθεσης Διαιτησίας 08/28.3.2001) αίτηση Διαιτησίας της ΠΟΕΕ-ΥΤΕ που ακολούθησε την εκ μέρους της εν λόγω συνδικαλιστικής οργάνωσης αποδοχή της υπ' αριθμ. πρωτ. 586/22.3.2001 πρότασης Μεσολάβησης.
2. Τα στοιχεία του φακέλου της προηγηθείσας της υπ' αριθμ. πρωτ. 21/17.1.2001 υπόθεσης Μεσολάβησης, τις προτάσεις και τις αντιπροτάσεις των μερών κατά την

εν λόγω διαδικασία και τη μεσολαβητική πρόταση.

- 3 Την εγγράφως διατυπωθείσα από τον εκπρόσωπο της εργοδοτικής πλευράς κατά τη διαδικασία ανάδειξης διαιτητή Δήλωσης επιφύλαξης περί της νομιμότητας της Διαιτησίας ως αντίθετης προς την 154 ΔΣΕ που κυρώθηκε με το Ν. 2430/1996, το άρθρο 8 του Συντάγματος και το άρθρο 6 της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (που κυρώθηκε με το Ν.Δ, 53/1974).
- 4 Το ότι το Συμβούλιο της Επικρατείας έχει κρίνει συνταγματικό το θεσμό της Διαιτησίας του Ν. 1876/1990 (ΣΤΕ 2620/1991, ΣΤΕ 3204/1998), ενώ δεν έχει κριθεί από τη νομολογία ότι υφίσταται ζήτημα αντίθεσης της ισχύουσας Διαιτησίας προς τις διεθνείς δεσμεύσεις της χώρας μας. Αντίθετα, η προβλεπόμενη από το Ν. 1876/1990 Διαιτησία έχει κριθεί από το Ανώτατο Ακυρωτικό Διοικητικό μας Δικαστήριο ως «κατ' αρχήν μη υποχρεωτική» και ότι «εμπεριέχει αρκετά προαιρετικά στοιχεία» (ΣΤΕ 2620/1991, ΣΤΕ 3204/1998).
- 5 Το γεγονός ότι η πλευρά των εργαζομένων είχε αποδεχθεί την πρόταση μεσολάβησης, ενώ η πλευρά των εργοδοτών δεν την έκανε αποδεκτή.
- 6 Τα όσα διαμείφθηκαν κατά την ενώπιόν του πραγματοποιηθείσα την 19.4.2001 κοινή συνάντηση Διαιτησίας και ειδικότερα τις θέσεις, τους ισχυρισμούς και τις δηλώσεις των δύο πλευρών, τα έγγραφα τα οποία κατατέθηκαν κατά την εν λόγω συνάντηση και ότι εγγράφως τα μέρη συναίνεσαν στην παράταση της προθεσμίας έκδοσης της διαιτητικής απόφασης μέχρι την 5.5.2001.
- 7 Το ότι ο Γενικός Δείκτης Τιμών Καταναλωτή του μηνός Δεκεμβρίου 2000 προς τον αντίστοιχο Δείκτη του Δεκεμβρίου 1999 διαμορφώθηκε στο 3,9%, ενώ τον Μάρτιο 2001 ο πληθωρισμός κινήθηκε στο 3%, χωρίς ωστόσο να επιβεβαιώνεται λόγω της αστάθειας ορισμένων παραγόντων (τιμές πετρελαίου κ.λπ.) η σταθερή περαιτέρω μείωση, αν και η κυβέρνηση προβλέπει μέσο ρυθμό κατά το 2001 στο 2,3%.
- 8 Το ότι η διετούς ισχύος συναφθείσα ΕΓΣΣΕ 2000-2001 προβλέπει για το έτος 2001 αύξηση 3,3% σε δύο δόσεις (1,8% από 1.1.2001 και 1,5% από 1.7.2001) καθώς και προσαύξηση 5% πέμπτης τριετίας για τους εργατοτεχνίτες από 1.1.2001, ενώ επίσης περιέχει ρήτρα αναπροσαρμογής εφόσον τα ημερομίσθια και οι μισθοί την 1.1.2002, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001, δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2001, θα αναπροσαρμοστούν από 1.1.2002, έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους για το 2001 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον Μέσο Δ.Τ.Κ. (δηλαδή ποσοστιαία μεταβολή σε μέσα επίπεδα περιόδου Ιανουαρίου-Δεκεμβρίου 2001).

- 9 Το γεγονός ότι με την Δ.Α. 13/2000 που αφορά τους ξενοδοχοϋπαλλήλους όλης της χώρας είχε ορισθεί ποσοστό αυξήσεων 3% από 1.6.2000 και 1,4% από 1.7.2000.
- 10 Ότι, σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 1876/1990, «οι εθνικές συλλογικές συμβάσεις, καθορίζουν τους ελάχιστους όρους εργασίας που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας» και συνεπώς οι περιεχόμενοι στις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. «θεσμικοί όροι» θα πρέπει να εφαρμόζονται και στους μισθωτούς που καλύπτονται από κλαδικές συμβάσεις, στο μέτρο που οι τελευταίες δεν περιέχουν ή περιέχουν δυσμενέστερους αντίστοιχους όρους, εκτός δε αυτού, με την Δ.Α. 13/2000 έχει και ρητώς ορισθεί ότι «οι θεσμικοί όροι της από 23 Μαΐου 2000 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. θεωρείται ότι αποτελούν μέρος και της παρούσας ρύθμισης». Συνεπώς σχετικά με το αίτημα περί παρακράτησης της συνδικαλιστικής συνδρομής ισχύει και για τον κλάδο των ξενοδοχοϋπαλλήλων ό,τι σχετικά ορίζεται στην ΕΓΣΣΕ.
- 11 Ότι σύμφωνα με την ως άνω ΕΓΣΣΕ μειώθηκαν οι προϋποθέσεις για τη χορήγηση της αυξημένης κανονικής άδειας (άρθρο 6), χωρίς ωστόσο να γίνουν ειδικές προβλέψεις για τις περιπτώσεις των απασχολουμένων σε επιχειρήσεις εποχιακής λειτουργίας, ενώ γίνεται δεκτό από τη νομολογία ότι οι μισθωτοί των εποχιακών επιχειρήσεων λόγω της φύσης της απασχόλησής τους δεν λαμβάνουν αυτούσια την άδεια (in natura) την ετήσια αδειά τους, αλλά αποζημίωση αδειάς, όπως συμβαίνει και στους εργαζομένους των οποίων η σχέση εργασίας λύεται πριν από τη συμπλήρωση 12μηνιαίας υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη (Ολ ΑΠ 11/1991). Έτσι κρίνεται δίκαιη η πρόβλεψη ενός όρου ισοδύναμου ως προς τα οικονομικά αποτελέσματα με την ευνοϊκή αυτή διάταξη της ΕΓΣΣΕ, η οποία, όπως αναφέραμε, ισχύει για το σύνολο των εργαζομένων της χώρας συνεπώς και θα πρέπει να ισχύσει και στην περίπτωση των εποχιακώς απασχολουμένων ξενοδοχοϋπαλλήλων, πλην όμως θα πρέπει να προσαρμοσθεί στον ιδιαίτερο χαρακτήρα της εργασιακής σχέσης των εν λόγω εργαζομένων.
- 12 Το γεγονός ότι, μολονότι κατά το άρθρο 16 § 3 ν. 1876/1990 ορίζεται ότι η απόφαση διαιτησίας «ισχύει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση», πρόσφατη απόφαση του Αρείου Πάγου έκρινε ότι η διάταξη αυτή δεν αποκλείει τη δυνατότητα του διαιτητή να προσδώσει αναδρομική ισχύ στην απόφαση που θα εκδώσει, η οποία να ανάγεται σε χρόνο προγενέστερο της επομένης της υποβολής της αίτησης μεσολάβησης (ΑΠ 223/2001).

Αποφασίζει τα εξής

Άρθρο 1

Αντικείμενο-Πεδίο εφαρμογής

Με τις διατάξεις της ρύθμισης αυτής καθορίζονται οι αποδοχές, οι όροι εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζόμενων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που λειτουργούν σε αστικά κέντρα, σε τόπους θερινών διαμονών, σε λουτροπόλεις και σε αρχαιολογικούς τόπους όλης της χώρας, με τη μορφή του ξενοδοχείου, ξενώνα, οικοτροφείου, επιχείρησης επιπλωμένων διαμερισμένων, επιχείρησης θερέτρων από τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλόους), Μοτέλ, Τουριστικού περιπτέρου και Κέντρου Παραθερισμού - διακοπών και κάμπινγκ.

Άρθρο 2

Κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα ρύθμιση αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής τέσσερις (4) κατηγορίες:

Κατηγορία Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαίτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α', νυκτοθυρωρός Α', μπουφετζής Α', προϊστάμενος υποδοματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α'.

Κατηγορία Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπάρμειντ, ασημοκέρηδες και μάγειρας Β'.

Επίσης, με την προϋπόθεση ότι θα προτιμήσουν την παρούσα συλλογική ρύθμιση, οι τηλεφωνητές, οι ελεγκτές ή ταμπλίστες και οι μαινκουραντιέ.

Κατηγορία Γ': Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινόθηκης, γκρούμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος και βουατηριέρης, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση και μάγειρας Γ'.

Επίσης, η καμαριέρα, με τους ειδικότερους όρους που αναφέρονται στο άρθρο 3 της Δ.Α. 13/2000.

Κατηγορία Δ': Πλύντρια, σιδηρώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρών.

Άρθρο 3

Βασικοί μηνιαίοι μισθοί και ημερομίσθια:

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001, αυξάνονται από 1.1.2001 κατά ποσοστό 2,8% και διαμορφώνονται συνολικώς ως εξής:

Κατηγορία Α'	204.384 δρχ. ή 599,80 €
Κατηγορία Β'	200.065 δρχ. ή 587,13 €
Κατηγορία Γ'	196.101 δρχ. ή 575,49 €
Κατηγορία Δ'	187.417 δρχ. ή 550,01 €

2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2001, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2001 κατά ποσοστό 1,4% και διαμορφώνονται ως εξής:

Κατηγορία Α'	207.245 δρχ. ή 608,20 €
Κατηγορία Β'	202.866 δρχ. ή 595,35 €
Κατηγορία Γ'	198.846 δρχ. ή 583,55 €
Κατηγορία Δ'	190.041 δρχ. ή 557,71 €

3. Ειδικώς ο βασικός μισθός της καμαριέρας διαμορφώνεται από 1.1.2001 όπως ορίζεται στην Δ.Α. 13/2000.

4. Το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων προς εξυπηρέτηση επισήμων ή απλών γευμάτων και δεξιώσεων παρατιθεμένων σε ξενοδοχεία πολυτελείας και Α' κατηγορίας, όπως έχει διαμορφωθεί την 31.12. 1999 αυξάνεται αντιστοίχως από 1.1.2001 και από 1.7.2001 με τα ίδια όπως παραπάνω ποσοστά (2,8%+1,4%) και διαμορφώνεται ως εξής:

	Περίοδος 1.1/30.6.2001	Περίοδος 1.7./31.12.2001
Α' Σερβιτόροι	14.306 δρχ. ή 41,98 €	14.506 δρχ. ή 42,57 €
Β' Βοηθοί	12.279 δρχ. ή 36,03 €	12.451 δρχ. ή 36,54 €

Το παραπάνω ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόλησή τους μέχρι (8) οκτώ ωρών και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές, καθώς και για εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες.

Άρθρο 4
Επίδομα προϋπηρεσίας

Το χορηγούμενο δραχμικό επίδομα προϋπηρεσίας αναπροσαρμόζεται από 1.1.2001 στο ποσό των 1.200 δραχμών ή 3,51 € για κάθε έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 3 της από 20.5.1998 Σ.Σ.Ε. του κλάδου.

Άρθρο 5
Αναλογία αδειάς εποχιακώς απασχολουμένων

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα συλλογική ρύθμιση, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία αδειάς 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα αδειάς 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 6
Λοιπές ρυθμίσεις

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της Διαιτητικής Απόφασης 20/1997, όπως τροποποιήθηκε με την από 20.5.1998 σ.σ.ε. και την Δ.Α. 13/2000, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 7
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2001, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε ειδικότερες διατάξεις.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 2 Μαΐου 2001

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΛΗΞΟΥΡΙΩΤΗΣ