



Αθήνα 18-02-2026

Αρ.Πρωτ.100020

Προς

κα Νίκη Κεραμέως, Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Κοινοποίηση

κα Όλγα Κεφαλογιάννη, Υπουργό Τουρισμού

κο Γιάννη Παράσχη, Πρόεδρο ΣΕΤΕ

Αξιότιμη κυρία Υπουργέ,

Σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 224 του ΠΔ 62/2025 προβλέπεται πως «1. Η χρονική περίοδος χορήγησης της άδειας κανονίζεται μεταξύ του εργοδότη και του εργαζόμενου· ο πρώτος είναι υποχρεωμένος να χορηγήσει την άδεια που ζητήθηκε το πολύ εντός διμήνου από τη διατύπωση της σχετικής αίτησης από τον δεύτερο. **Πάντως, το ήμισυ τουλάχιστον εκείνων που δικαιούνται άδεια κάθε έτος σε κάθε επιχείρηση πρέπει να ικανοποιούνται μέσα στο χρονικό διάστημα από την 1η Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου.** Η αίτηση που απαιτείται κατά τα ανωτέρω αποσκοπεί μόνο στον προσδιορισμό των χρονικών ορίων εντός των οποίων υφίσταται υποχρέωση για τη χορήγηση της άδειας και δεν αποτελεί τυπική προϋπόθεση για την άσκηση του δικαιώματός του για άδεια με αποδοχές. Η άδεια που δικαιούται κάθε έτος ο εργαζόμενος πρέπει να εξαντλείται μέχρι το πρώτο τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους.»

Με την παράγραφο 2 του άρθρου 225 του ΠΔ 62/2025 παρεχόταν η δυνατότητα στις επιχειρήσεις που απασχολούν τακτικό και εποχικό προσωπικό και παρουσιάζουν σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο του έτους ιδιαίτερη σύρρευση εργασίας που οφείλεται στο είδος ή στο αντικείμενο εργασιών τους, να χορηγούν στο τακτικό προσωπικό το ελάχιστο συνεχόμενο τμήμα της άδειας οποτεδήποτε εντός του ημερολογιακού έτους.

Η δυνατότητα αυτή καταργήθηκε με το άρθρο 10 του ν.5239/2025, δυνάμει του οποίου το άρθρο 225 του ΠΔ 62/2025 αντικαταστάθηκε ως εξής: «1. Η άδεια λαμβάνεται, καταρχήν, αδιαίρετη σε συνεχείς ημέρες. Ο εργαζόμενος δύναται, κατ' εξαίρεση, να λαμβάνει μέρος της αδειάς του, σύμφωνα με τις προσωπικές του ανάγκες, κατόπιν έγγραφου αιτήματός του και αποδοχής από τον εργοδότη. Υποχρεωτικά ένα τουλάχιστον μέρος της αδειάς περιλαμβάνει τουλάχιστον έξι (6) εργάσιμες ημέρες επί εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και πέντε (5) εργάσιμες ημέρες επί πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή, προκειμένου περί ανηλίκων, δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες. 2. Το αίτημα του εργαζομένου, καθώς και η απόφαση του εργοδότη δεν απαιτούν έγκριση από την αρμόδια υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας, διατηρούνται στην επιχείρηση επί πέντε (5) έτη, σε ηλεκτρονική ή έντυπη μορφή, και είναι στη διάθεση των Επιθεωρητών Εργασίας.».

Παρότι η μείωση του ελάχιστου συνεχόμενου τμήματος της άδειας συνιστά θετική εξέλιξη, όπως άλλωστε είχαμε επισημάνει και κατά το στάδιο της δημόσιας διαβούλευσης, η κατάργηση της



ανωτέρω εξαίρεσης ήταν εσφαλμένη και έχει ήδη δημιουργήσει σημαντικές δυσχέρειες στη λειτουργία επιχειρήσεων με έντονη εποχικότητα.

Ειδικότερα, επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε θερινούς τουριστικούς προορισμούς ή εμφανίζουν αυξημένη σύρευση εργασιών κατά τους καλοκαιρινούς μήνες αντικειμενικά αδυνατούν να συμμορφωθούν με την υποχρέωση του άρθρου 224 περί ικανοποίησης τουλάχιστον του ημίσεος των αιτημάτων άδειας εντός του διαστήματος από 1η Μαΐου έως 30 Σεπτεμβρίου. Η προϊσχύσασα εξαίρεση είχε θεσπιστεί ακριβώς για την αντιμετώπιση αυτής της ιδιαιτερότητας και η κατάργησή της έχει επιφέρει σοβαρές λειτουργικές επιπτώσεις.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι βρισκόμαστε λίγους μήνες πριν από την έναρξη της θερινής τουριστικής περιόδου, παρακαλούμε για την επανεξέταση του ζητήματος και την επαναφορά της ανωτέρω ρύθμισης.

Με εκτίμηση

Γιάννης Χατζής

Άγγελος Καλλίας

Πρόεδρος Δ.Σ.

Γενικός Γραμματέας