



Αθήνα 19-01-2026

Αρ.Πρωτ.10008

Προς

κο Αθανάσιο Πλεύρη, Υπουργό Μετανάστευσης και Ασύλου

Κοινοποίηση

κα. Όλγα Κεφαλογιάννη, Υπουργό Τουρισμού

κο. Γιάννη Παράσχη, Πρόεδρο του ΣΕΤΕ.

Θέμα: Παρατηρήσεις της ΠΟΞ επί του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου με τίτλο «Προώθηση πολιτικών νόμιμης μετανάστευσης, ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/1233 σχετικά με ενιαία διαδικασία υποβολής αίτησης για τη χορήγηση στους υπηκόους τρίτων χωρών, ενιαίας άδειας διαμονής και εργασίας στην επικράτεια κράτους μέλους και σχετικά με κοινό σύνολο δικαιωμάτων για τους εργαζομένους από τρίτες χώρες που διαμένουν νομίμως σε κράτος μέλος, τροποποιήσεις του Κώδικα Μετανάστευσης και άλλες διατάξεις»

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Έχουμε κατ'επανάληψη επισημάνει πως ένα από τα σημαντικότερα προβλήματα που ο ξενοδοχειακός κλάδος αντιμετωπίζει είναι οι ελλείψεις σε ανθρώπινο δυναμικό. Και αυτό παρά το γεγονός πως οι εργασιακές σχέσεις στα ξενοδοχεία είναι απόλυτα ρυθμισμένες βάσει της οικείας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία κηρύσσεται γενικώς υποχρεωτική και προβλέπει μάλιστα όρους αμοιβής σαφώς ανώτερους από τον κατώτατο νόμιμο μισθό.

Ενόψει των ανωτέρω όλο και περισσότερα μέλη μας πλέον καταφεύγουν στη διαδικασία της μετάκλησης εργαζομένων από τρίτες χώρες για να καλύψουν κενές θέσεις εργασίας που δεν είναι δυνατόν να καλυφθούν από Έλληνες εργαζομένους.

Το σημαντικότερο πρόβλημα που μας μεταφέρεται από τις επιχειρήσεις - μέλη μας είναι οι σημαντικές καθυστερήσεις και η πολυπλοκότητα της ακολουθούμενης διαδικασίας, ζητήματα που δεν βλέπουμε να αντιμετωπίζονται επαρκώς από το υπό διαβούλευση σχέδιο νόμου, σχετικά με το οποίο επισημαίνουμε τα εξής:

1. Προτείνουμε τη θεσμοθέτηση ενός δεσμευτικού χρονικού πλαισίου για την εξέταση των αιτήσεων



μετάκλησης από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση, καθώς η απουσία συγκεκριμένων προθεσμιών δημιουργεί αβεβαιότητα και δυσχεραίνει τον προγραμματισμό των επιχειρήσεων.

Αντίστοιχα η απουσία σαφούς χρονοδιαγράμματος για τη διαδικασία έκδοσης θεωρήσεων εισόδου (visa), καθώς και για τους χρόνους διεκπεραίωσης των αιτήσεων από τις προξενικές αρχές, επιτείνει το ίδιο πρόβλημα. Προτείνεται, λοιπόν, να προβλεφθούν συγκεκριμένα (σύντομα) χρονικά πλαίσια εντός των οποίων θα πρέπει να ολοκληρώνονται οι ανωτέρω διαδικασίες.

Περαιτέρω, με δεδομένο πως δεν είναι σπάνιο το φαινόμενο αιτήσεις που έχουν εγκριθεί από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση να απορρίπτονται από τις προξενικές αρχές, για λόγους που δεν γνωστοποιούνται στους αιτούντες, προτείνεται να προβλεφθεί ρητά η υποχρέωση αιτιολόγησης των απορριπτικών αποφάσεων.

2. Προτείνεται η δημιουργία μιας ενιαίας ψηφιακής πλατφόρμας, μέσω της οποίας θα είναι δυνατή η παρακολούθηση της πορείας της κάθε αίτησης μετάκλησης, από την υποβολή της, μέχρι και την ολοκλήρωση της διαδικασίας. Με τον τρόπο αυτό ενισχύεται η διαφάνεια, διασφαλίζεται η άμεση ενημέρωση των ενδιαφερομένων και διευκολύνεται ουσιαστικά ο επιχειρησιακός προγραμματισμός.

3. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας έκδοσης της Visa παρατηρούνται σημαντικές καθυστερήσεις στην έκδοση ΑΜΚΑ (αλλά και ΑΦΜ) με αποτέλεσμα εργαζόμενοι, που βρίσκονται νόμιμα στη χώρα μας, να μην μπορούν να αναλάβουν εργασία. Το χρονικό αυτό διάστημα αναμονής, το οποίο σε ορισμένες περιπτώσεις υπερβαίνει κατά πολύ τον έναν μήνα, δημιουργεί σοβαρά λειτουργικά προβλήματα στις επιχειρήσεις. Για τον λόγο αυτό προτείνεται να προβλεφθεί η δυνατότητα έκδοσης ΑΦΜ και ΑΜΚΑ πριν από την άφιξη των εργαζομένων στη χώρα.

4. Η μείωση (με το άρθρο 6 του υπό διαβούλευση σχεδίου νόμου) της ελάχιστης διάρκειας της σύμβασης εργασίας σε έξι (6) μήνες και παράλληλα η παροχή της δυνατότητας στον εργαζόμενο να αλλάξει εργοδότη μετά τη συμπλήρωση της ανωτέρω περιόδου εκτιμούμε ότι θα επιφέρει τα αντίθετα από τα προσδοκώμενα αποτελέσματα. Η ρύθμιση αυτή όχι μόνο δεν ενισχύει ουσιαστικά την προστασία των εργαζομένων, αλλά ενδέχεται να αποτρέψει πολλές επιχειρήσεις από τη χρήση της διαδικασίας μετάκλησης.

Με δεδομένο πως η Οδηγία (ΕΕ) 2024/1233, θέτει τα ελάχιστα όρια προστασίας, προτείνεται η διατήρηση του σήμερα ισχύοντος ελάχιστου χρονικού ορίου των δώδεκα (12) μηνών, το οποίο λειτουργεί προς όφελος τόσο των επιχειρήσεων, όσο και των εργαζομένων, προσφέροντάς μεγαλύτερη ασφάλεια και σταθερότητα. Σε αντίθετη περίπτωση, δεδομένου πως η προωθούμενη διάταξη έχει ως αποτέλεσμα να επιβαρύνεται υπέρμετρα ο πρώτος εργοδότης, καθώς αυτός αναλαμβάνει σημαντικό οικονομικό κόστος (για την εύρεση του εργαζομένου, τη κίνηση της



διαδικασίας μετάκλησης, τη μεταφορά του εργαζομένου στη χώρα, την εκπαίδευσή του κ.λπ.) προτείνεται η συμπλήρωση της σχετικής διάταξης με την πρόβλεψη πως σε περίπτωση αλλαγής εργοδότη, πριν τη συμπλήρωση της συμφωνηθείσας στη σύμβαση εργασίας διάρκεια, χωρίς να συντρέχουν οι προϋποθέσεις των περιπτώσεων α έως και γ της παρ.4 του άρθρου 6 του υπό διαβούλευση σχεδίου νόμου, ο νέος εργοδότης θα υποχρεούται σε αναλογική αποζημίωση του πρώτου εργοδότη, βάσει των εξόδων στα οποία ο τελευταίος υποβλήθηκε για τη διαδικασία μετάκλησης.

Τέλος επ'ευκαιρία της παρούσας παρακαλούμε να μας αποστείλετε αναλυτικά στοιχεία σχετικά με τις υποβληθείσες και τις εγκεκριμένες αιτήσεις μετάκλησης που αφορούν τον κλάδο μας ανά ειδικότητα και περιφέρεια. Τα στοιχεία αυτά είναι απαραίτητα προκειμένου να αποκτήσουμε σαφή εικόνα της υφιστάμενης κατάστασης, να αξιολογήσουμε την αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων πολιτικών και να συμβάλουμε τεκμηριωμένα στη διαμόρφωση ρεαλιστικών και λειτουργικών λύσεων για την κάλυψη των αναγκών του κλάδου.

Παραμένουμε στη διάθεση σας για κάθε διευκρίνιση.

Με εκτίμηση

Γιάννης Χατζής

Άγγελος Καλλίας

Πρόεδρος Δ.Σ.

Γενικός Γραμματέας